

Patvirtinta UAB „Smurfit Kappa Baltic“ vadovo įsakymu Nr. 300  
2018 m. birželio 25 d.

**PRANEŠIMAS DĖL ĮDARBINIMO IR PRAŠYMŲ PRIIMTI Į DARBĄ  
DUOMENŲ APSAUGOS**

Generalinis direktorius  
Rolandas Vainutis

### 1. PRANEŠIMO TIKSLAS IR TAIKYMO SRITIS

Šio pranešimu siekiama paaiškinti kaip „Smurfit Kappa Group“ (toliau – **Grupė** arba **mes**) tvarkys jūsų asmens duomenis ir pateikiamą informaciją, įskaitant su jumis susijusią asmeninę informaciją (toliau – **asmens duomenys**), kurią rinkis ir tvarkys UAB „Smurfit Kappa Baltic“, kai:

- jūs dalyvaujate Grupės įdarbinimo iniciatyvoje;
- jūs savanoriškai pateikiate savo CV / reziumė Grupės atstovui *ad hoc* pagrindu;
- jūs kreipiatės dėl mūsų darbo skelbimo;
- samdymo bendrovė teikia jūsų CV / reziumė Grupei ir mes organizuojame darbo pokalbį su jumis.

Šio pranešimo tikslais, jūsų asmens duomenų valdytojas yra bendrovė UAB „Smurfit Kappa Baltic“ (Savanorių pr. 247A, LT-02300 Vilnius, Lietuva), kuri yra Grupės narė. Apskritai, jūsų asmens duomenys bus Grupės atsakomybė. Norėdami gauti daugiau informacijos apie Grupę, įskaitant visą Grupės įmonių sąrašą, apsilankykite Grupės interneto svetainėje, ([www.smurfitkappa.com/vHome/com/Locations](http://www.smurfitkappa.com/vHome/com/Locations)). Grupės įmonės yra nustačiusios tvarką, kuria siekiama užtikrinti, kad jūsų asmens duomenys būtų apsaugoti.

Šis pranešimas taikomas visiems prašymams priimti į darbą ir samdymo iniciatyvoms, kurias koordinuoja Grupė. Jei turite kokių nors klausimų dėl šio pranešimo, susisiekite su mūsų duomenų apsaugos atstovu Indre Janušiene ([indre.janusiene@smurfitkappa.lt](mailto:indre.janusiene@smurfitkappa.lt)).

**SVARBU.** Jei jūsų CV gauname per įdarbinimo bendrovę, su kuria jūs bendradarbiaujate, mes rekomenduojame perskaityti atitinkamos įdarbinimo bendrovės duomenų apsaugos pranešimą, kad žinotumėte, kaip ta bendrovė tvarko jūsų asmens duomenis, nes ji yra jūsų asmens duomenų valdytoja, nepriklausanti nuo Grupės.

### 2. ŠIO PRANEŠIMO NAUDOJIMAS

Šis pranešimas skirtas paaiškinti kaip mes renkame ir tvarkome jūsų asmens duomenis nuo tada, kai juos pateikiate savo prašyme priimti į darbą, iki tol, kol pradėsite dirbti su mumis (jei pradėsite). Kai tik pradėsite dirbti, mes jūsų asmens duomenų daugiau netvarkysime pagal šį pranešimą; vietoj to naudosime mūsų darbuotojų duomenų apsaugos pranešimą (kuris jums bus prieinamas, kai pradėsite dirbti Grupėje).

### 3. KOKIUS ASMENS DUOMENIS MES TVARKOME

Jūsų įdarbinimo ir kandidatavimo proceso metu, mes renkame jūsų pateiktus asmens duomenis, pvz.:

- asmens duomenis, kaip jūsų vardą ir pavardę, lytį, gyvenamosios vietos adresą, el. pašto adresą, kontaktinį telefono numerį, pilietybę, šeimines padėtį, šalį, kurioje gimėte.
- išsamią informaciją apie jūsų ankstesnį darbą, pvz., jūsų įdarbinimo trukmę ir pareigas;

- duomenis apie jūsų kvalifikaciją, pvz., įgūdžius, išsilavinimą, kalbas, kuriomis kalbate (įskaitant jūsų žinių lygį), jūsų tinkamumą dirbti konkrečioje šalyje (pvz., jūsų pilietybės arba vizos duomenys), jūsų patirtį pareigose, dėl kurių kreipiatės, ir kitose pramonės šakose;
- išsamią informaciją apie jūsų pageidavimus, kaip pareigas, kuriomis jūs domitės, informaciją apie tai, kada jūs galėtumėte atvykti pokalbiui ir (arba) pradėti dirbti Grupėje (t. y. koks yra pranešimo apie darbo sutarties nutraukimą laikotarpis jūsų dabartinėje darbovietėje), ar galėsite dirbti nuolat (pvz., visu etatu, puse etato ar savaitgaliais), ar galėsite dirbti veiklos perkėlimo atveju arba nuotoliniu būdu, ar esate pasiruošę keliauti darbo reikalais, ir ar turite savo transporto priemonę;
- informaciją, kurią galite mums pateikti atsakydami į mūsų užklausas ar klausimus pokalbio metu (įskaitant informaciją apie jus, kurią mes renkame pokalbio metu ir (arba) vykdydami įdarbinimo procedūrą);
- informaciją apie jus, kurią mes renkame iš viešai prieinamų šaltinių, pvz., interneto ir jūsų socialinių tinklų paskyrų, jei tokia paieška yra aktuali pareigoms, dėl kurių kreipėtės į Grupę

Jei kreipiatės dėl pareigų per „LinkedIn“, mes galime pasinaudoti informacija, kurią jūs jau esate pateikę „LinkedIn“. Mes paprašysime, kad jūs suteiktumėte leidimą „LinkedIn“ šiuo tikslu pasidalyti su mumis jūsų asmens duomenimis.

Mums reikia tvarkyti jūsų asmens duomenis siekiant įvertinti jūsų prašymą priimti į darbą ir (arba) įtraukti jus į įdarbinimo iniciatyvą. Galiausiai, mums taip pat gali prireikti tvarkyti jūsų asmens duomenis siekiant imtis veiksmų, kad pasiūlytume jums darbą ir sudarytume su jumis darbo sutartį. Tuo atveju, jei jūs nenorite mums pateikti savo asmens duomenų tiems tikslams, kurie išdėstyti šiame pranešime, mes negalėsime įvertinti jūsų prašymo priimti į darbą ir (arba) įtraukti jūsų į įdarbinimo iniciatyvą ir (arba) pasiūlyti jums darbo sutarties.

Atkreipkite dėmesį, kad jei pridėsite informaciją, kuri jūsų manymu yra aktuali prašymui priimti į darbą arba įdarbinimo iniciatyvai, įskaitant motyvacinius laiškus, rekomendacijas iš ankstesnių darbdavių ir kitus dokumentus, kuriuose gali būti jūsų asmens duomenų, mes laikysime ir tvarkysime šiuos asmens duomenis pagal šio pranešimo sąlygas.

#### 4. KODĖL MES TVARKOME JŪSŲ ASMENS DUOMENIS

Toliau esančioje lentelėje pateikiamas kontekstas dėl kurio (toliau – **teisinis pagrindas**) ir kodėl (toliau – **tiksiai**) mes renkame, gauname ir tvarkome jūsų asmens duomenis šioje Grupėje. Trečiosios šalys ir tie asmenys Grupėje su kuriais jūs galite dalytis savo asmens duomenimis (toliau – **gavėjai**) yra išvardyti šio pranešimo 5 skyriuje (*Jūsų asmens duomenų atskleidimas*).

TEISINIAI INTERESAI	
Teisinis pagrindas	Mes galime gauti, rinkti ir tvarkyti jūsų asmens duomenis, jei tai būtina siekiant palengvinti darbuotojų įdarbinimo procedūrą.
Tiksiai	<p>Mes gauname, renkame ir tvarkome jūsų asmens duomenis, kad galėtume:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• tvarkyti jūsų prašymą priimti į darbą, taip pat susisiekti su jumis dėl pokalbio ir (arba) po pokalbio pasiūlyti jums darbą;</li> <li>• palyginti jūsų asmens duomenis su reikalavimais laisvoms darbo vietoms, kurios, mūsų manymu, gali būti jums tinkamos;</li> <li>• patikrinti informaciją, kurią mums pateikėte naudojant trečiųjų šalių šaltinius;</li> <li>• prašyti informacijos iš trečiųjų šalių, pvz., kvalifikacijos ir rekomendacijų;</li> <li>• atlikti asmens patikrinimus;</li> <li>• išsaugoti jūsų informaciją (jei jums nepasiseks) tam, kad būtų galima susisiekti su jumis dėl būsimų laisvų vietų Grupėje, kurios gali būti jums įdomios;</li> <li>• maksimaliai padidinti potencialių kandidatų, kuriems buvo pranešta apie įsidarbinimo galimybes, skaičių;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>rinkti atsiliepimus ir įvertinti įdarbinimo procesą; ir</li> <li>reklamuoti vidaus ir išorės įdarbinimo renginius.</li> </ul>
<b>SVARBU</b>	<p>Kai mes tvarkome jūsų asmens duomenis mūsų teisėtų interesų pagrindu, mes būtinai apsvaistome bet kokį galimą poveikį jums ir jūsų duomenų apsaugos teisėms. Mes nenaudosime jūsų asmens duomenų veiklai, kai poveikis jums yra aukščiau mūsų interesų (išskyrus atvejus, kai mes turėsime jūsų sutikimą, arba kai to reikalauja ar leidžia įstatymai).</p> <p>Jūs turite teisę bet kuriuo metu nesutikti, kad mes tvarkytume jūsų asmens duomenis, jei mes tvarkome jūsų asmens duomenis teisiniu pagrindu siekdami savo teisėtų interesų.</p>

<b>TEISINĖS PRIEVOLĖS VYKDYMAS</b>	
<b>Teisinis pagrindas</b>	Jūsų asmens duomenis būtina tvarkyti tam, kad mes, kaip darbdavys, vykdytume teisinės prievolės, kurios mums taikomos pagal galiojančius Lietuvos ir Europos Sąjungos įstatymus.
<b>Tikslai</b>	<p>Mes gauname, renkame ir tvarkome jūsų asmens duomenis siekdami vykdyti šias teisinės prievolės:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>laikytis Lietuvos ir Europos Sąjungos užimtumo, lygybės ir sveikatos bei saugos įstatymų;</li> <li>laikytis Lietuvos ir Europos Sąjungos mokesčių įstatymo; ir</li> <li>laikytis kitų galiojančių Lietuvos ir Europos Sąjungos įstatymų.</li> </ul>

<b>JŪSŲ DARBINGUMO ĮVERTINIMAS</b>	
<b>Teisinis pagrindas</b>	Jūsų asmens duomenis būtina tvarkyti tam, kad galėtume nustatyti jūsų darbingumą.
<b>Tikslai</b>	<p>Mes gauname, renkame ir tvarkome jūsų asmens duomenis, kad galėtume:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>įvertinti, ar esate tinkamas ar netinkamas dirbti (pvz. jei sergate kokia nors liga);</li> <li>padėti jums gauti tinkamą pagalbą po ligos / kai sergate liga, kuri turi įtakos jūsų darbingumui.</li> </ul>

Mes naudosime jūsų asmens duomenis tik tiems tikslams, dėl kurių juos renkame (kaip nurodyta 4 skyriuje), išskyrus atvejus, kai pagrįstai manome, kad mums reikia juos naudoti dėl kitos priežasties, ir kad ta priežastis yra suderinama su pradiniu tikslu. Jei mes turime naudoti jūsų asmens duomenis nesusijusiems tikslams, informuosime jus pagal šio pranešimo 9 skyrių ir paaiškinsime teisinį pagrindą, kuris leidžia mums tai daryti.

## **5. ASMENS DUOMENŲ ATSKLEIDIMAS**

Mes galime atskleisti kai kuriuos arba visus jūsų pateiktus asmens duomenis šioms šalims:

- vidiniams įmonės skyriams, tokiems kaip žmoniškųjų išteklių, IT ir finansų / atlyginimų, Grupės vadovams, sistemos administratoriams ir pagalbiniais darbuotojams, kurie pranešė apie laisvą darbo vietą savo skyriuje, arba kurie pakvies jus pokalbiui;
- jūsų ankstesniam darbdaviui, kurio kontaktinius duomenis pateikėte;
- įdarbinimo agentūroms;
- Grupės nariams ir akcininkams;

- užsakomųjų paslaugų teikėjams, kurie padeda Grupei vykdamas įdarbinimo iniciatyvas ir kampanijas;
- profesionaliems patarėjams, pvz., teisės patarėjams, konsultantams ir buhalteriams.

## 6. JŪSŲ ASMENS DUOMENŲ PERDAVIMAS

Mes galime perduoti jūsų asmens duomenis kitiems Grupės nariams ir kitiems gavėjams už Europos ekonominės erdvės (EEE) ribų. Tam tikri gavėjai (mūsų trečiųjų šalių paslaugų teikėjai ir kitos Grupei priklausančios įmonės), kurie tvarko jūsų asmens duomenis mūsų vardu, gali perduoti jūsų asmens duomenis už EEE ribų, valstybei, kuri nesuteikia tinkamo lygio apsaugos jūsų asmens duomenims. Tais atvejais, kai toks perdavimas įvyksta, mūsų politikoje nustatyta, kad: a) tai neįvyktų be mūsų išankstinio raštiško leidimo; ir b) tinkamos perdavimo sutartys, kaip antai pavyzdinės išlygų sutartys arba kiti perdavimo mechanizmai, kuriuos patvirtino Europos Komisija ir priežiūros institucijos būtų taikomos siekiant apsaugoti jūsų asmens duomenis.

## 7. JŪSŲ ASMENS DUOMENŲ SAUGOJIMAS

Jeigu jums **pavyko įsidarbinti**, asmens duomenys, kuriuos jūs pateikėte ir mes surinkome prašymo priimti į darbą / įdarbinimo laikotarpiu bus mūsų saugomi jūsų darbo sutarties tikslais. Tokie asmens duomenys bus saugomi laikantis mūsų darbuotojų duomenų apsaugos pranešimo ir duomenų saugojimo politikos (kuri bus prieinama jums, kai pradėsite dirbti).

Jeigu jums **nepavyko įsidarbinti**, mes saugosime jūsų asmens duomenis iki **12 mėnesių** po jūsų pokalbio dėl darbo arba prašymo priimti į darbą pateikimo, su tikslu ateityje susisiekti su jumis dėl laisvų darbo vietų Grupėje, kurios, mūsų manymu, gali būti jums įdomios, ir su tikslu apsiginti tuo atveju, jei jūs prieš mus pateiksite ieškinį dėl vienodo požiūrio užimtumo srityje.

Atkreipkite dėmesį, kad tam tikromis aplinkybėmis mes galime laikyti jūsų duomenis ilgiau, pavyzdžiui, jei mes nagrinėjame besitęsiantį ieškinį arba manome, kad įstatymai arba atitinkama priežiūros institucija gali pagrįstai, mūsų nuomone, tikėtis arba reikalauti mūsų išsaugoti jūsų asmens duomenis.

## 8. JŪSŲ TEISĖS IR KAIP JOMIS PASINAUDOTI

Jūs turite tam tikrų teisių dėl savo asmens duomenų, kurios išdėstytos šiame 8 skyriuje. **Visų pirma, šios teisės apima teisę nesutikti su jūsų asmens duomenų tvarkymu, kai tas tvarkymas yra atliekamas dėl mūsų teisėtų interesų.** Atkreipkite dėmesį, kad tam tikromis aplinkybėmis šios teisės gali nebūti absoliučios.

Teisė	Daugiau informacijos
Prieigos teisė	Jūs turite teisę reikalauti asmens duomenų, kuriuos mes turime apie jus, kopijos, taip pat gauti prieigą prie informacijos, kurią turime apie jus. Mes imsime mokesį už tokį prieigos prašymą, jei manysime, kad jūsų prašymas yra nepagrįstas ar perdėtas.
Teisė į asmens duomenų ištaisymą	Jūs turite teisę ištaisyti arba atnaujinti be kokius neteisingus asmens duomenis, kuriuos mes turime apie jus.
Teisė reikalauti ištrinti duomenis	Tam tikromis aplinkybėmis jūs taip pat galite ištrinti savo asmens duomenis, pvz., jei pasinaudojate savo teise nesutikti (žr. toliau) ir mes neturime bendrojo intereso priešasčių tvarkyti jūsų asmens duomenis, arba jei mums daugiau nereikia jūsų asmens duomenų tikslams, kurie nurodyti šiame pranešime.
Teisė apriboti duomenų tvarkymą	Jūs turite teisę prašyti, kad mes ribotume jūsų asmens duomenų tvarkymą tam tikrais atvejais, taip pat jei manote, kad asmens duomenys, kuriuos mes turime apie jus yra netikslūs, arba jūsų informacijos naudojimas yra neteisėtas. Jei jūs tinkamai pasinaudosite šia teise, mes saugosime jūsų

	asmens duomenis ir neatliksime jokio tvarkymo tol, kol problema nebus išspręsta.
<b>Teisę į duomenų perkėlimumą</b>	Jūs galite prašyti, kad mes pateiktume jums jūsų asmens duomenis, kuriuos jūs pateikėte mums, struktūrizuotu, dažnai naudojamu ir elektroniniu formatu, taip pat jūs gali prašyti, kad mes perduotume jūsų asmens duomenis tiesiogiai kitam duomenų valdytojui, jeigu tai techniškai įmanoma. Ši teisė įgyjama tik kai: 1) mes tvarkome jūsų asmens duomenis su jūsų sutikimu, arba tais atvejais, kai tai būtina įvykdyti mūsų sutartį su jumis; <u>ir</u> 2) tvarkymas atliekamas automatinio būdu.
<b>Teisė prieštarauti</b>	Jūs turite teisę bet kuriuo metu nesutikti, kad mes tvarkytume jūsų asmens duomenis, jei mes tvarkome jūsų asmens duomenis teisiniu pagrindu siekdami savo teisėtų interesų.

Jūs galite pasinaudoti bet kuriomis iš šių teisių pateikdami prašymą mūsų duomenų apsaugos atstovui raštu.

Mes suteiksime jums informaciją apie bet kokius veiksmus, kurių bus imtasi atsižvelgiant į jūsų prašymą dėl bet kurios iš šių teisių, nepagrįstai nedelsiant ir ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo jūsų prašymo gavimo. Mes galime pratęsti šį laikotarpį iki dviejų mėnesių, jei reikia, atsižvelgdami į prašymo aplinkybes. Bet kuriuo atveju, mes jums apie tai pranešime.

## **9. KLAUSIMAI DĖL ŠIO PRANEŠIMO**

Jei turite kokių nors klausimų apie tai, kaip Grupė naudoja arba tvarko jūsų asmens duomenis, susisiekite su mūsų duomenų apsaugos atstovu Indre Janušiene (indre.janusiene@smurfitkappa.lt).

Jei po to jūs nebūsite patenkintas Grupės pastangomis ir atsakymu, turite teisę pateikti skundą Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijai, adresu A. Juozapavičiaus g. 6, LT-09310 Vilnius.

## **10. ŠIO PRANEŠIMO PAKEITIMAI**

Jei mes visiškai arba iš dalies pakeisime šį pranešimą savo nuožiūra, bet kokie pakeitimai pradės galioti iš karto, kai jus informuosime apie tokius pakeitimus.

Jeigu bet kuriuo metu mes nuspręsimė naudoti jūsų asmens duomenis tokiu būdu, kuris ženkliai skiriasi nuo nurodyto šiame pranešime, arba nuo to, kuris jums buvo paaiškintas renkant jūsų duomenis, mes jums apie tai pranešime ir jūs nuspręsite, ar mes galėsime naudoti jūsų asmens duomenis nauju būdu.

Jei turite kokių nors klausimų apie šį pranešimą, susisiekite su mūsų duomenų apsaugos atstovu, kurio kontaktinė informacija yra pateikta šio pranešimo 9 skyriuje.